

Desch Plantpak dingt mee naar ESF Award 2018



INNOVATIE



DUURZAAMHEID



HRM

Het project 'Veilig en Vitaal' van onze klant Desch Plantpak is genomineerd door de vakjury van de ESF Award van het Ministerie van SZW. Desch is het enige profit bedrijf dat meedingt naar de award. Het project, dat is uitgevoerd door onze partner Happy Business Organisatiecoaching, is mede gefinancierd met ESF subsidie, die Finestri voor Desch heeft aangevraagd.

Bij Desch Plantpak vindt men duurzaam samenwerken erg belangrijk. "We willen graag investeren in mensen om zo te zorgen dat de medewerkers gezond, vitaal en bevolgen zijn. Daarom zijn we in 2016 gestart met PMO en met coaching op team- en individueel niveau." De deelnemers kregen van een externe adviseur begeleiding bij bewustzijnsontwikkeling over het belang van hun vitaliteit aan de hand van vooraf ingevulde vragenlijsten en een vitaliteitscheck. De trajecten hadden als doel toename van vitaliteit bij de medewerker en persoonlijk advies te geven over leefstijl, fitheid, gezondheid en kwaliteit van leven. Tevens stelden de medewerkers samen met de adviseur vitaliteitsdoelstellingen vast waaraan de medewerker zelf wilde werken. De leefstijlcoach begeleidt en adviseert niet alleen op het fysieke vlak- waar de symptomen vaak als eerste zichtbaar worden- maar coacht vooral ook op mentaal en sociaal-emotioneel vlak, op zingeving en op de mate van pro-activiteit van de medewerker.

De ESF subsidie, die met behulp van Finestri werd verkregen, bood Desch de mogelijkheid het project 'Veilig en vitaal' groots uit te rollen binnen de organisatie. "Door de bijdrage van het Europees Sociaal Fonds konden we alle Desch medewerkers betrekken bij dit project. We konden onze medewerkers de kans geven deel te nemen aan workshops en coaching gesprekken en hebben zo het absoluut maximale uit dit project weten te halen. Door de bijdrage van de ESF-subsidie waren we financieel in staat een tweetal workshops aan alle medewerkers van Desch aan te bieden. De workshop 'Omgaan met ploegendienst' is door alle medewerkers gevolgd. Je kunt nog zo geloven in de kracht en de werking van een dergelijke investering in mensen, maar er moet wel financiële ruimte voor zijn. Zonder de ESF-subsidie hadden we simpelweg niet het resultaat kunnen behalen dat nu behaald is."

Meer weten?

Wilt u meer weten of het project van Desch, de trainingen van Happy Business Organisatiecoaching, of Finestri Subsidie Management BV, of wilt u ook aan de slag met ondersteuning vanuit ESF, neem dan even contact met ons op. U kunt zich wenden tot Raymond van de Peppel, te bereiken op 06-44430233 of via rvandepeppel@finestri.nl