

Duurzame inzetbaarheid

Regeling ESF 18/19



Als werkgever bent u continue in beweging. Het verbeteren van uw processen kan leiden tot het reduceren van kosten. Door uw personeel beter in te zetten kan er meer uit hen gehaald worden. Voor het duurzaam inzetten van personeel is er een aantrekkelijke subsidieregeling: ESF Duurzame inzetbaarheid. Ook in 2018 en 2019 kunt u hier aanspraak op maken. Er zijn echter wel enkele belangrijke wijzigingen ten opzichte van eerdere jaren.

Wat is het doel van de regeling?

Het doel van de subsidieregeling ESF Duurzame inzetbaarheid is het stimuleren van duurzame inzetbaarheid van werknemers. De subsidie is bedoeld voor het realiseren van oplossingen voor blijvende arbeidsparticipatie met toegevoegde waarde voor alle betrokkenen. Daarmee is het bevorderen van gezond, veilig, gemotiveerd en productief werken, van indiensttreding tot aan pensionering van belang.

Algemeen

De inhuur van een externe adviseur op dit gebied kan voor 50% van de kosten subsidiabel zijn. Het minimum subsidiebedrag is € 6.000, het maximum bedrag is € 12.500 subsidie aan adviesuren (kosten zijn dan € 25.000). Het maximale subsidiabele uurtarief voor een ingehuurde adviseur is € 100,-/uur (excl. btw). Uw project kent een looptijd van maximaal 12 maanden.

Thema's

De volgende activiteiten komen voor subsidie in aanmerking:

- Het bevorderen van gezond en veilig werken, waaronder een gezondere leefstijl, het terugdringen van werkstress en ongewenst gedrag in de werksfeer;
- Het bevorderen van een leercultuur voor werkenden, waaronder het erkennen van niet-bedrijfsspecifieke kennis en vaardigheden;
- Het stimuleren van interne mobiliteit van werkenden, het anticiperen op individuele ambities en ontwikkelmogelijkheden en het begeleiden van werknemers naar ondernemerschap; of
- Het bevorderen van een flexibele werkcultuur, waaronder het invoeren van flexibel arbeidstijdenmanagement.

Duurzame inzetbaarheid

Regeling ESF 18/19



INNOVATIE



DUURZAAMHEID



HRM

Aanvraagtermijn

Aanvraagtermijnen (15 miljoen subsidie per tijdvak):

- van 25 juni 2018, 09.00 uur, tot en met 29 juni 2018, 17.00 uur;
- van 12 november 2018, 09.00 uur, tot en met 16 november 2018, 17.00 uur;
- van 8 april 2019, 09.00 uur, tot en met 12 april 2019, 17.00 uur.

Aan de aanvrager wordt slechts in één tijdvak subsidie verleend. De beoordelingstermijn van de aanvraag is teruggebracht naar 18 weken (dit kon zelfs 30 weken zijn!).

Loting bij overschrijding

Bij overschrijding subsidieplafond in een tijdvak wordt na afloop van het tijdvak door middel van loting de volgorde vastgesteld waarin de ontvangen volledige subsidieaanvragen worden afgehandeld. Niet meer het criterium: wie het eerst komt, die het eerst maalt.

Maak gebruik van ons netwerk

Finestri Subsidie Management BV beschikt over een groot netwerk van externe adviseurs aangaande verschillende subsidieerbare thema's als: continu verbeteren van mensen, het maken van een opleidingsbeleid en/of het realiseren van een eigen interne opleidingsacademy, het houden van competentiescans, gezonder en veiliger werken, etc. Indien gewenst brengen wij u graag met hen in contact.

Meer weten, of een aanvraag indienen?

Wilt u meer weten over de ESF regeling Duurzame Inzetbaarheid? Neemt u dan geheel vrijblijvend contact op met:

Raymond van de Peppel

Tel. +31 88 833 66 44

Mobiel +31 644430233

Email rvandepeppel@finestri.nl

Kijkt u voor meer nieuws en regelingen ook eens op www.finestri.nl